

Il futuro Le organizzazioni esponenziali

08/06/2015 18.33

Cloud, big data, algoritmi computazionali e crowdfunding. Sono le parole chiave di una rivoluzione radicale che sta attraversando il mondo del business, e che minaccia di travolgere i manager che non si adatteranno. I nuovi protagonisti sono le organizzazioni esponenziali, che sfruttano le tecnologie più innovative per raggiungere performance dieci volte maggiori rispetto alle aziende tradizionali, cambiando la vita a oltre un miliardo di persone.

Salim Ismail, imprenditore e business angel canadese nonché fondatore della Singularity University, descrive questo fenomeno nel libro "Exponential Organizations: Why new organizations are ten times better, faster, and cheaper than yours" (Organizzazioni Esponenziali: perché le nuove organizzazioni sono dieci volte migliori, più veloci e più economiche della vostra). Il volume, in libreria in versione italiana dal 5 giugno da **Marsilio** Editori con prefazione di Fabio Troiani, amministratore delegato di Bip - Business Integration Partners, è un vero manuale a uso e consumo degli imprenditori interessati ad adottare le tecnologie più moderne per adattare la propria azienda al contesto attuale, evitando così di diventare vittime di questo grande cambiamento.

L'autore, d'altronde, non è di certo estraneo al mondo della Silicon Valley, epicentro di ogni rivoluzione tecnologica: Ismail ha difatti lavorato con aziende come Quirky, Kaggle, Airbnb ed è stato vicepresidente di Yahoo, prima di fondare una start up dedicata al social networking, Angrsto, poi acquisita da Google.

Nel 2008 Ismail ha ideato e creato con Peter Diamandis e con il futurologo di Google, Ray Kurzweil, la Singularity University. Lo stesso Ismail dal 2010 è stato nominato Global Ambassador dell'organizzazione di Moffet Field, in California, che punta a far nascere start up di successo ma anche a educare i leader di domani ad adottare le tecnologie esponenziali per affrontare le più grandi sfide dell'umanità, come l'approvvigionamento energetico e idrico. Un suggerimento prezioso anche per i manager di piccole e grandi aziende, che hanno così l'opportunità di vivere la rivoluzione delle organizzazioni esponenziali da protagonisti. E non da vittime.

<http://rss.feedsportal.com/c/34185/f/626019/p/1/s/1d38b54c/sc/3/l/0L0Smilanofinanza0Bit0Cnews0Cil0Efuturo0Ele0Eorganizzazioni0Eesponenziali0E20A150A60A818351331560C/story01.htm>