

**ATTUALITÀ LAVORO**

di Giuseppe Altamore

**I** forti incrementi dell'occupazione registrati negli ultimi mesi dipendono in misura decisiva dalle forme di lavoro flessibili e a termine. Evidentemente la flessibilità è un'arma a doppio taglio: da un lato nega per definizione la stabilizzazione, e quindi scarica sul lavoratore una percezione - e condizione - di provvisorietà, di incertezza, di precarietà, che penalizza la capacità di pensare il futuro. Come si fa a sposarsi con un contratto di 18 mesi? Come si fa a progettare la nascita di un figlio con un lavoro che è sicuro per un paio d'anni, e poi chissà? Perché nessuno può negare che "...un figlio è per sempre!". Dall'altro lato, per molti giovani la scelta di un impiego a termine corrisponde anche a una modalità di progettare e pensare il proprio percorso di vita, che rifiuta programmi di lungo periodo e si concentra invece su obiettivi di breve respiro, in tutti gli ambiti, dalla vita affettiva alle scelte lavorative. La flessibilità, in questi casi, corrisponde a una idea di libertà, che consente di provare e riprovare, in contesti di legami deboli, senza eccessive domande di appartenenza. Per entrambi i percorsi, tuttavia, certamente occorre costruire strumenti di protezione sociale che non scarichino solo sui lavoratori il rischio e il fascino della flessibilità.

FRANCESCO BELLETTI  
DIRETTORE CISF (CENTRO  
INTERNAZIONALE STUDI FAMIGLIA)

CRESCE L'OCCUPAZIONE MA IL POSTO FISSO È UN MIRAGGIO

# LA MASCHERA DEL PRECARIATO

SONO FLESSIBILI, ATIPICI, CO.CO.PRO., LAP, PRESTATORI D'OPERA, PARTITE IVA, CONSULENTI... E VIA ELENCANDO. A MILANO ORMAI SI LAVORA SOLO COSÌ. TRA SFRUTTAMENTO E NUOVE OPPORTUNITÀ.

«**S**ono fortunato. Lavoro da quasi due anni senza interruzioni. Ho 36 anni, laureato. Credo di essere uno dei primi a essere assunto da un'agenzia di lavoro con la formula *Staffleasing*. Ho subito pensato che un nome inglese fosse perfetto per non farmi capire niente del tipo di contratto. Avevo ragione. Il dramma è che nean-

che gli addetti ai lavori, neanche i legislatori sanno cos'è. Chiedo spesso, senza risposte. Vado in una delle tante sedi dell'agenzia, firmo il contratto. Mi presento dal committente, una supermultinazionale con tanti soldi e tanto lavoro da svolgere. Trasecolo scoprendo che un terzo degli occupati è a tempo determinato, interinale, *staffleasing*, consu-



